

Директор МАУДО ЦДТ
ст. Спокойной



Т.В.Спасова

«17» января 2020г.

Председатель профсоюзного
комитета

Т.А.РЫЖКОВА

«17» января 2020г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального автономного учреждения дополнительного образования
Центр детского творчества станицы Спокойной
на 2020 - 2023 годы

| |
|---|
| Отдел трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Отрадненского района» |
| Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения |
| Дата <u>13.03.2020</u> № <u>01</u> |
| Наименование должности, подпись, Ф.И.О. <u>Нач. отдела Т.В.Спасова</u> |

Приложение №1
к коллективному договору

профсоюзного

учтено

№ 1 от «09» 01.2020 г.)

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУДО ЦДТ
ст. Спокойной
 Т.В. Спасова
«09» 01.2020 года

**ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

Приложение № 2
К коллективному договору
МАУДО ЦДТ ст.Спокойной



профсоюзного

учтено

№ 1 от « 12 » 11 . 2010 г.)

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУДО ЦДТ ст. Спокойной
Т.В. Спасова

20 11 2010 года

ПОЛОЖЕНИЕ

в системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества станции Спокойной.

1. Общие положения

Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников (далее – Положение) муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества станции Спокойной (далее МАУДО ЦДТ ст.Спокойной), разработанное на основании Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Отраденский район, утвержденного постановлением главы муниципального образования Отраденский район от 14.11.08 № 1309. Положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

Положение устанавливает систему оплаты труда работников МАУДО ЦДТ ст.Спокойной.

Положение включает в себя:

– минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

– порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;

– порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера;

– условия оплаты труда руководителя.

Оплата труда работников МАУДО ЦДТ ст.Спокойной устанавливается с учетом:

– единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

– единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

– государственных гарантий по оплате труда;

...не профсоюзного
...тета учтено
...токол № 1 от «09» ст. 20 20 г.)



ПОЛОЖЕНИЕ **о расходовании экономии фонда оплаты труда** **в МАУДО ЦДТ ст. Спокойной**

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 43 Закона РФ «Об образовании» (с изменениями и дополнениями), Уставом МАУДО ЦДТ ст. Спокойной, которыми определено право образовательного учреждения на самостоятельное осуществление финансово-хозяйственной деятельности.

1.2. Положение разработано с целью рационального использования сэкономленных средств фонда оплаты труда на нужды МАУДО ЦДТ ст. Спокойной и работающих в нём.

1.3. Экономия средств по смете расходов фонда оплаты труда может складываться за счет:

- неиспользованных средств фонда оплаты труда, в том числе в связи с временной нетрудоспособностью работников;
- вакансий педагогических и других работников учреждения;
- неиспользования средств ввиду участия работников учреждения в забастовках, приостановке работы.

1.4. Сведения о наличии экономии фонда оплаты труда представляются главным бухгалтером централизованной бухгалтерии директору образовательного учреждения не позднее, чем за 10 дней до окончания квартала.

1.5. Расходование экономии фонда оплаты труда производится на основании настоящего Положения.

II. Условия расходования экономии фонда оплаты труда.

2.1. Экономия фонда оплаты труда расходуеться на:

- на премирование;
- на выплату стимулирующих доплат, надбавок;
- оказание материальной помощи;
- оплату труда внештатных работников;

III. Срок действия Положения.

3.1. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения.

Приложение № 4
К коллективному договору
МАУДО ЦДТ ст. Спокойной

Решение профсоюзного
комитета учтено
протокол № 1 от «09» 01. 2020г.)



**Перечень критериев оценки эффективности деятельности педагогических
работников МАУДО ЦДТ ст. Спокойной**

| Критерии | Показатель | Сумма | Период |
|--|---|--|---|
| Охрана труда | | | |
| Участие в развитии материально-технической базы. | Выше показателя прошлого года | 1000 руб. | В течение года |
| Соблюдение условий в объединениях для выполнения - требований пожарной безопасности - охраны труда - требования антитеррористической защищенности. | Имеется | 500 руб. | В течение года |
| Готовность учебного кабинета к новому учебному году. | 100 % | 1000 руб. | Август |
| Переуплотненность. | Численность воспитанников свыше нормы, установленной Сан ПиНом. | 50 руб. (за каждого ребенка свыше нормы) | Ежемесячно |
| Эффективность использования и обеспечения ресурсного обеспечения | | | |
| Наличие и выполнение дополнительной образовательной программы. | Имеется. | 300 руб. | Май |
| Качество результатов дополнительного образования | Освоение воспитанниками программного материала | 500 руб. 1 000 руб. | По результатам мониторинга I полугодие за год |
| Наличие и эффективное использование методических | Имеется | 500 руб. | Май |

Приложение № 5
К коллективному договору
МАУДО ЦДТ ст.Спокойной

Решение профсоюзного
комитета учтено
протокол № 1 от «01» 01. 2020 г.)



Перечень должностей педагогических работников, по которым при оплате труда учитывается квалификационная категория за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием в случаях, если по выполняемой работе совпадают должностные обязанности, профили работы (деятельности).

| Должность, по которой установлена квалификационная категория | Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1 |
|--|---|
| 1 | 2 |
| Учитель; преподаватель | Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности). |
| Старший воспитатель; воспитатель | Воспитатель; старший воспитатель |
| Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя- |

Приложение № 6
К коллективному договору
МАУДО ЦДТ ст.Спокойной



Мнение профсоюзного
комитета учтено
протокол № 1 от «0» ст. 2019г.)

Директор МАУДО ЦДТ ст. Спокойной
Г.Н. Спасова
20__ года

НОРМЫ

**бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви
и других средств индивидуальной защиты работникам**

ТИПОВЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ НОРМЫ

**бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви
и других средств индивидуальной защиты работникам образовательных учреждений.**

| | | |
|--|--|--|
| Халат хлопчатобумажный или халат из смешанных тканей | 1 | |
| Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 6 пар | |
| Уборщик производственных помещений, При мытье полов и мест общего пользования дополнительно: | Сапоги резиновые | |
| Наименование профессий (должностей) | Наименование спецодежды | Срок носки |
| Рабочий по обслуживанию зданий При мытье полов и мест общего пользования | 1. Халат хлопчатобумажный 2. Рукавицы комбинированные 3. Перчатки резиновые 4. сапоги резиновые | 1 на год 6 пар на год 2 пары 1 пара |

Примечание: 1. Средства индивидуальной защиты выдаются под роспись с отметкой в журнале

выдачи средств индивидуальной защиты.

2. После эксплуатации или износа средства индивидуальной защиты сдаются на склад и списываются.

Приложение № 7
К коллективному договору
МАУДО ЦДТ ст.Спокойной

Мнение профсоюзного
комитета учтено
(протокол № 1 от «09» 01. 20 20 г.)



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях предоставления
педагогическим работникам МАУДО ЦДТ ст. Спокойной
длительного отпуска сроком до одного года

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам МАУДО ЦДТ ст. Спокойной
2. Педагогические работники МАУДО ЦДТ ст. Спокойной в соответствии с п.5 ст.55 Закона Российской Федерации «Об образовании» имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.
3. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных в приложении №3 и №4 к Положению о системе оплаты труда работников МАУДО ЦДТ ст. Спокойной
4. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов. Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией МАУДО ЦДТ ст. Спокойной по согласованию с выборным органом профсоюзной организации МАУДО ЦДТ ст. Спокойной.
5. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:
 - фактически проработанное время;
 - время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе – время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
 - время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в

Приложение № 8
К коллективному договору
МАУДО ЦДТ ст.Спокойной

Мнение профсоюзного
комитета учтено
(протокол № 1 от «09» 01. 2020г.)



Перечень профессий работников, получающих бесплатно смывающие и
обезвреживающие средства

Рабочий по обслуживанию зданий

250г. жидкости

Приложение № 9
К коллективному договору

Директор МАУДО ЦДТ
ст. Спокойной
Т.В. Спасова

Председатель профсоюзного
комитета
Т.А. Рыжкова

«14» января 2020г.

«14» января 2020г.

**СОГЛАШЕНИЕ
по охране труда**

1. Общие положения

Данное Соглашение по охране труда правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда в МАУ ДО ЦДТ ст. Спокойной. Планирование мероприятий по охране труда направлено на предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников.

Данное Соглашение вступает в силу с момента его подписания представителем работодателя, внесение изменений и дополнений в соглашение производится по согласованию с профсоюзным комитетом.

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно директором МАУДО ЦДТ ст. Спокойной и профсоюзным комитетом. При осуществлении контроля администрация обязана предоставить профсоюзному комитету всю необходимую для этого имеющуюся информацию.

2. Перечень мероприятий соглашения по охране труда

Работодатель обязуется в указанные в Соглашении сроки провести следующие мероприятия:

1. Организационные мероприятия

**Срок
проведения**

1.1. Обучение работников безопасным методам и приёмам работы в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ «Организация обучения по безопасности труда. Общие положения»

Два раза в год:
сентябрь,
февраль

1.2. Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации

декада августа

В данном документе прошнуровано,
пронумеровано и скреплено печатью 24 листа(ов)

Коллекция _____ листа(ов)

Директор МАУ ДО ЦТТ ст. С. Соколовой

Иванова _____ И. В. Сидорова

Историческое _____ П. А. Рязанов



[Faint handwritten notes]